



profielschets raad van toezicht



Versiedatum: maart 2023
Positief advies GMR: 7 maart 2023
Vastgesteld RvT: 21 februari 2023

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Over de Pontis Onderwijsgroep	4
3. De Raad van Toezicht	5
4. Profielschets leden van de Raad van Toezicht	6
5. Tijdsinvestering en honorering.....	7
6. Procedure	7
7. Nadere informatie	8

1. Inleiding

De Raad van Toezicht van de Pontis Onderwijsgroep zoekt per 1 september 2023 een nieuw lid.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden:

Naam	Voordragend orgaan (n.a.v. nieuwe statuten)	Einde 1 ^e termijn	Einde 2 ^e termijn
Derk Reneman		19-03-2023	19-03-2027
Raymond Kriekaard	GMR	01-01-2021	01-01-2025
Monica Robijns		01-08-2019	01-08-2023
Joyce van Roode		01-09-2026	01-09-2030
Jan Stuifbergen		01-04-2023	01-04-2025

Toelichting

De Raad van Toezicht streeft naar diversiteit en dynamiek in inbreng en (culturele) achtergrond. Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht, zoeken wij een lid dat invulling gaat geven aan de portefeuille Onderwijs. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

De Raad van Toezicht streeft ernaar om qua samenstelling de onderstaande aandachtsgebieden c.q. perspectieven zoveel mogelijk af te dekken:

- Onderwijs
- HRM
- Financiën
- Juridisch
- Bestuurlijk
- Ondernemerschap

Voor het bepalen van haar samenstelling werkt de Raad van Toezicht met een profielschets.

De profielschets is vooral richtinggevend. Er zijn profielschetsen opgesteld van de Raad van Toezicht als collectief en voor de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht (zie punt 4).

Met het opstellen van de profielschetsen beoogt de Pontis Onderwijsgroep vooraf duidelijkheid te geven omtrent de functionele eisen die aan de Raad van Toezicht worden gesteld en de deskundigheid die van leden van de Raad van Toezicht wordt gevraagd. Bij de werving & selectie vormen deze schetsen de leidraad.

In dit document vindt u meer informatie over de Pontis Onderwijsgroep, de Raad van Toezicht en de profielschets.

2. Over de Pontis Onderwijsgroep

De Pontis Onderwijsgroep, een stichting voor openbaar en katholiek voorgezet onderwijs, is de rechtspersoon waaronder de vier scholen van het Trinitas College uit Heerhugowaard en het Regius College uit Schagen ressorteren.

- Regius College havo/vwo
- Regius College vmbo/pro
- Trinitas College Han Fortmann
- Trinitas College Johannes Bosco

De scholen bieden een breed aanbod aan opleidingen van Praktijkonderwijs tot en met Gymnasium voor in totaal circa 5.300 leerlingen. Bij Pontis zijn ruim 700 medewerkers werkzaam, verdeeld over de vier scholen en de Centrale Ondersteunende Dienst (COD). De vier scholen hebben elk een eigen directie. De directies zijn integraal verantwoordelijk voor hun scholen en worden daarbij ondersteund door teamleiders.

Het eenhoofdig College van Bestuur (CvB) vormt het bevoegd gezag van de organisatie en oefent alle bestuurlijke taken en bevoegdheden uit die de onderwijswetgever aan schoolbesturen in Nederland heeft opgedragen. Het CvB draagt zorg voor de ontwikkeling van beleid en de coördinatie daarvan. Het College schept daarmee de kaders waarbinnen het beleid zich dient af te spelen.

Voorzitter College van Bestuur: dhr. A.H. (Anne) Hoekstra

Missie en visie

De Pontis Onderwijsgroep is een stabiele, betekenisvolle onderwijsorganisatie. De scholen staan in de regio bekend vanwege de hoge kwaliteit van het onderwijs, de breedte van hun aanbod en de goede begeleiding van alle leerlingen. Pontis heeft de ambitie om zichzelf, het onderwijs en de leerlingen te blijven ontwikkelen. Het onderwijs van vandaag is niet per definitie het beste onderwijs voor morgen. Nieuwe uitdagingen lonken. Meer maatwerk, flexibilisering en innoveren passen in het toekomstbeeld.

Uitgangspunt blijft dat alle leerlingen zich optimaal kunnen voorbereiden op hun eigen succesvolle en gelukkige toekomst. Om deze ambities waar te maken werkt Pontis intensief samen met partners in de omgeving. Voor overheden, collega-besturen, samenwerkingsverbanden en andere kern- en ketenpartijen is Pontis een betrouwbare samenwerkingspartner.

3. De Raad van Toezicht

De Pontis Onderwijsgroep kent een Raad van Toezichtmodel waarbij een scheiding is aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden. De bestuurlijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn gelegd bij het College van Bestuur, de toezichthoudende bevoegdheden bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht vervult een brugfunctie tussen de samenleving en de onderwijsorganisatie. Daarbij richt de Raad van Toezicht zich op een integrale benadering van alle beleidsaspecten van de organisatie. De Raad van Toezicht baseert zich in zijn handelen op de toezichtsvisie van de Pontis Onderwijsgroep, voortkomend uit de binnen de VO-raad gehanteerde code 'Goed Onderwijsbestuur'.

De taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn in de statuten van de Pontis Onderwijsgroep en in het reglement Raad van Toezicht uitgewerkt.

De besturings- en toezichtsfilosofie

Het College van Bestuur bestuurt de instelling; de Raad van Toezicht ziet erop toe, dat het College van Bestuur dit doet conform de missie van de onderwijsinstelling.

Uitgangspunten voor de relatie tussen Raad van Toezicht en het College van Bestuur zijn:

- De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk op de onderwijsinstelling en richt zich op de strategisch onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële prestatie-indicatoren.
- De Raad van Toezicht kiest een pro-actieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten, rekening houdend met de behoeften en mogelijkheden van het College van Bestuur.
- De Raad van Toezicht levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde ten opzichte van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht heeft niet alleen een toezichthoudende rol 'op afstand', maar ook een adviserende en vaststellende betrokkenheid bij het tot stand komen van de hoofdlijnen van het strategisch beleid conform de statuten. Hiervoor is het van belang, dat de Raad van Toezicht een brede maatschappelijke oriëntatie heeft die verder gaat dan de eigen onderwijsorganisatie.

Hoofdtaken van de Raad van Toezicht:

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de conform de statuten van de stichting aan hem toegekende taken en bevoegdheden, en geeft daaraan invulling middels een drietal hoofdtaken:

- De eerste hoofdtaak behelst het integraal toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting en de door de stichting in standgehouden scholen.
- De tweede hoofdtaak van de raad van toezicht is het adviseren en ondersteunen van de bestuurder, in de vorm van het fungeren als klankbord ten behoeve van de bestuurder.
- De derde hoofdtaak van de raad van toezicht is het uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder.

De raad is tevens verantwoordelijk voor de inrichting van de governance van de stichting, en onderhoudt actief maar rolvast relaties met interne en externe betrokkenen ten behoeve van beleidsontwikkeling en besluitvorming.

De raad van toezicht baseert zich in de uitoefening van zijn taken op de toezichtvisie zoals die in het reglement Raad van Toezicht is opgenomen.

4. Profielschets leden van de Raad van Toezicht

Inleiding

Voor de invulling van de posities van leden van de Raad van Toezicht wordt een profielschets gebruikt. In dit document is deze profielschets uitgewerkt

Algemene eisen aan de Raad van Toezicht als geheel

- Maatschappelijk heterogene samenstelling.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- Het team is evenwichtig samengesteld in termen van teamrollen; dit aspect wordt jaarlijks door de raad geëvalueerd.
- Leden zijn bereid en in staat alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Leden zijn bereid om deel te nemen in één van de commissies van de raad.

Profiel van een lid van de Raad van Toezicht

- Heeft binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in de meerjarenvisie en onderschrijft het statutaire doel van de stichting met betrekking tot de instandhouding van de openbare en katholieke scholen.
- Is volstrekt onafhankelijk ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht, de leden van het CvB en deelbelangen binnen de Pontis Onderwijsgroep en heeft op generlei wijze een direct of indirect belang binnen de stichting of binnen de scholen van de stichting, waaronder mede worden begrepen nauwe (familie)relaties met externe toezichthouders, personeelsleden of leerlingen. Personen die lid zijn of zijn geweest van het CvB kunnen geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht.
- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling, inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en beschikt over een breed netwerk.
- Bezit aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexere organisaties.
- Is als toezichthouder rolbewust en beschikt over overzicht.
- Is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en is daarnaast standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.

- Is in het bezit van kennis van en ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven:
 1. Onderwijs
 2. HRM
 3. Financiën
 4. Juridisch
 5. Bestuurlijk
 6. Ondernemerschap

De Raad van Toezicht als geheel zou al deze aandachtsgebieden c.q. perspectieven zoveel mogelijk moeten afdekken. Voor deze vacature geldt dat wij, gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht, zoeken naar een lid dat invulling gaat geven aan de portefeuille Onderwijs.

5. Tijdsinvestering en honorering

De Raad van Toezicht komt gemiddeld zes maal per jaar in vergadering bijeen. Daarnaast is er een aantal commissies binnen de RvT, die meermaals per jaar bijeenkomen, en is er sprake van een zelfevaluatie. Leden worden ook uitgenodigd voor diverse activiteiten die binnen de scholen plaatsvinden.

De leden van de raad hebben individueel recht op een honorering voor geïnvesteerde tijd en een vergoeding voor gemaakte onkosten. De in deze regeling opgenomen honorering is gebaseerd op de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI). Het betreft een vast jaarbedrag, dit is zuiverder dan een vacatiegeldvergoeding omdat het lidmaatschap van een Raad van Toezicht het dragen van een verantwoordelijkheid impliceert, die verder gaat dan het louter deelnemen aan vergaderingen. Indien er aantoonbaar kosten worden gemaakt zijn deze te declareren (bijvoorbeeld reis- en verblijfkosten, literatuur, e.d.).

De vergoedingsbedragen per persoon, per kalenderjaar, bedragen voor 2023:
Lid RvT: € 7.560 per jaar

6. Procedure

Uw schriftelijke reactie, voorzien van een Curriculum Vitae, kunt u tot uiterlijk maandag 8 mei 2023 per e-mail zenden aan w.pranger@pontis.nl

De sollicitatiegesprekken worden gevoerd door een benoemingsadviescommissie. Deze bestaat uit een afvaardiging van de GMR en twee leden van de Raad van Toezicht. De voorzitter van het College van Bestuur is adviserend lid van de benoemingsadviescommissie.

De eerste gespreksronde is gepland op vrijdag 26 mei vanaf 17.00 uur. Een eventuele tweede ronde is gepland op vrijdag 2 juni vanaf 17.00 uur.

De benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar. Na die periode is eenmalig herbenoeming voor eenzelfde periode mogelijk.

7. Nadere informatie

Uitgebreide informatie over de Raad van Toezicht vindt u in de Statuten en het reglement Raad van Toezicht die u kunt vinden op <https://pontis.nl/over-ons/organisatie/>
Hier vindt u tevens De Regius Koers 2018-2024, het Trinitas Schoolplan 2018-2024 en de jaarverslagen 2021 van de scholen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de bestuursassistent van de Pontis Onderwijsgroep, via e-mail: w.pranger@pontis.nl