



Profielschets lid Raad van Toezicht

T.b.v. werving lid RvT voorjaar 2026



Versiedatum: februari 2026
Positief advies GMR: 10 februari 2026
Vastgesteld RvT: 11 februari 2026

Inhoudsopgave

1. Wie zoeken wij?.....	3
2. De Pontis Onderwijsgroep – Samen voor verbinding en vooruitgang	3
3. Structuur en besturingsfilosofie	4
4. Profielschets leden van de Raad van Toezicht	4
5. Competenties en persoonlijke kwaliteiten	5
6. Tijdsinvestering en honorering.....	5
7. Procedure	6
8. Nadere informatie	6

1. Wie zoeken wij?

Wil jij als toezichthouder bijdragen aan kwalitatief goed onderwijs? En wil je vanuit jouw deskundigheid een rol vervullen binnen een ambitieuze stichting? Dan is dit een rol waarin je impact kunt maken.

Wij zijn, met ingang van 1 april 2026, op zoek naar:

een lid voor de Raad van Toezicht

met financiële expertise

In dit document vind je o.a. meer informatie over de Pontis Onderwijsgroep, de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze positie en de procedure.

2. De Pontis Onderwijsgroep – Samen voor verbinding en vooruitgang

De Pontis Onderwijsgroep, een stichting voor openbaar en katholiek voorgezet onderwijs, is de rechtspersoon waaronder de vier scholen van het Trinitas College in Heerhugowaard en het Regius College in Schagen vallen.

- Regius College havo/vwo
- Regius College vmbo/pro
- Trinitas College Han Fortmann
- Trinitas College Johannes Bosco

Samen bieden we een breed onderwijsaanbod van praktijkonderwijs tot gymnasium voor circa 5.300 leerlingen, met ongeveer 730 medewerkers verdeeld over de vier scholen en de Centrale Ondersteunende Diensten (COD). Elke school heeft een eigen directie.

Kernwaarden en visie

Pontis is afgeleid van het Latijnse woord voor brug. De Pontis Onderwijsgroep zorgt voor verbinding en slaat, op basis van de sterke pijlers van onze scholen, een brug naar onze gezamenlijke toekomst.

Samen voor verbinding en vooruitgang

Deze missie bouwt voort op onze kernwaarden ‘Samen voor verbinding’ en ‘Leergierig en vernieuwend’ zoals vastgelegd in de [Pontis Koers 2024-2028](#).

Positieve relaties tussen docenten, leerlingen en ouders vormen de basis voor succesvol leren en ontwikkelen. ‘Zonder relatie geen prestatie’ is daarom het fundament van ons handelen, waarbij heel bewust de relaties vóór prestaties komen. Bij Pontis kan iedereen groeien en met een open blik naar de buitenwereld blijven wij ons ontwikkelen en verbeteren. Het is onze opdracht om de leerlingen optimaal voor te bereiden op hun succesvolle toekomst.

Wij creëren een leergemeenschap waarin leerlingen, docenten, ouders en andere betrokkenen met elkaar verbonden zijn, zich veilig voelen en waarin iedereen zich gezien, gehoord, gewaardeerd en ondersteund voelt. Iedereen is welkom, ongeacht achtergrond, overtuiging of persoonlijke identiteit. Bij ons mag je zijn wie je bent.

3. Structuur en besturingsfilosofie

Het eenhoofdig College van Bestuur (CvB) vormt het bevoegd gezag van de organisatie en oefent alle bestuurlijke taken en bevoegdheden uit die de onderwijswetgever zijn opgedragen. Het CvB draagt zorg voor de ontwikkeling van beleid en de coördinatie daarvan. Het College schept daarmee de kaders waarbinnen het beleid zich dient af te spelen.

Per 1 februari 2026 is een nieuwe bestuurder aangesteld. Tot de zomervakantie is er sprake van een overgangssituatie met twee bestuurders, zodat een zorgvuldige overdracht kan plaatsvinden en de continuïteit geborgd blijft.

De Raad van Toezicht (RvT):

- Houdt toezicht conform de statuten en de Code Goed bestuur,
- keurt beleidsplannen goed,
- geeft gevraagd en ongevraagd advies,
- fungeert als klankbord,
- en is werkgever van de bestuurder.

De Raad van Toezicht handelt volgens de [toezichtsvisie](#) van Pontis Onderwijsgroep. De taken en verantwoordelijkheden zijn uitgewerkt in de [statuten](#) en het [reglement Raad van Toezicht](#).

Uitgangspunten voor de relatie tussen Raad van Toezicht en het College van Bestuur:

- De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk en richt zich op maatschappelijke en strategisch onderwerpen, hoofdlijnen van beleid en essentiële prestatie-indicatoren.
- De Raad van Toezicht kiest een pro-actieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten, rekening houdend met de behoeften en mogelijkheden van het College van Bestuur.
- De Raad van Toezicht levert door kennis, ervaring, niveau, contacten en optreden meerwaarde ten opzichte van het College van Bestuur.

4. Profielschets leden van de Raad van Toezicht

Algemene eisen aan de Raad van Toezicht als geheel

- Maatschappelijk heterogene samenstelling.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Complementariteit in kennis, ervaring en netwerken.
- Het team is evenwichtig samengesteld in termen van teamrollen; dit wordt jaarlijks geëvalueerd.
- Bereidheid en beschikbaarheid om vergaderingen bij te wonen en zich goed voor te bereiden.
- Bereidheid om deel te nemen aan één van de commissies van de raad.
- Beschikbaarheid en bereidheid om actief bij te dragen aan vergaderingen, commissiewerk en overige activiteiten van de Raad van Toezicht.

Algemeen profiel lid van de Raad van Toezicht

Het lid:

- heeft binding met de missie, ambitie en strategie van Pontis, zoals geformuleerd in de [Pontis Koers 2024-2028](#) en onderschrijft het statutaire doel van de stichting met betrekking tot de instandhouding van de openbare en katholieke scholen.
- is volstrekt onafhankelijk ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht, de leden van het CvB en deelbelangen binnen de Pontis Onderwijsgroep en heeft op generlei wijze een direct of indirect belang binnen de stichting of binnen de scholen van de stichting, waaronder mede worden begrepen nauwe (familie)relaties met externe toezichthouders, personeelsleden of leerlingen. Personen die lid zijn of zijn geweest van het bestuur van een school of scholen-gemeenschap in het voortgezet onderwijs kunnen geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht.
- heeft brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- bezit aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexe organisaties.
- is als toezichthouder rolbewust en beschikt over overzicht.
- is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en is daarnaast standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.

Specifiek profiel voor deze vacature

Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht, zoeken wij een toezichthouder met een stevig financieel profiel en bij voorkeur ruime toezichthoudende ervaring. Affiniteit met de regio en kennis van de lokale context worden daarbij als een pré beschouwd.

Financieel profiel

Het nieuwe lid geeft invulling aan de portefeuille financiën, maakt deel uit van de auditcommissie en beschikt over aantoonbare ervaring op het gebied van:

- financiële bedrijfsvoering en planning & control
- jaarrekeningen, begrotingen en financiële verantwoording
- risicomanagement en governance
- auditprocessen

5. Competenties en persoonlijke kwaliteiten

- Oog en aandacht voor een open cultuur tussen College van Bestuur en Raad van Toezicht
- Verbindend en samenwerkingsgericht
- Strategisch inzicht
- Analytisch vermogen
- Integriteit en onafhankelijkheid

6. Tijdsinvestering en honorering

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld zesmaal per jaar. Daarnaast komen commissies meerdere keren per jaar bijeen en vindt er jaarlijks een zelfevaluatie plaats. Leden worden ook uitgenodigd voor activiteiten binnen de scholen.

De honorering voor leden van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) en bedraagt voor 2026 : €8.880 per jaar.

7. Procedure

Je sollicitatie, voorzien van een Curriculum Vitae, kun je uiterlijk **3 maart** sturen via <https://pontis.nl/vacatures/>

De gesprekken worden gevoerd door een benoemingsadviescommissie, bestaande uit:

- een vertegenwoordiger van de GMR,
- twee leden van de RvT,
- lid van het CvB (adviserend lid).

Eerste gespreksronde: vrijdagmiddag 13 maart

Tweede ronde (indien nodig): vrijdagmiddag 20 maart

Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming voor vier jaar.

8. Nadere informatie

Uitgebreide informatie over de Raad van Toezicht vind je in de Statuten en het reglement Raad op <https://pontis.nl/documenten/>. Hier vind je ook de Pontis Koers 2024-2028, het jaarverslag 2024 en andere relevante documenten.

Voor vragen kun je contact opnemen met Derk Reneman, voorzitter RvT, via w.pranger@pontis.nl